

Produktbeschreibung

Online-gestütztes Trainingsprogramm

100-Tage-Führungstraining

Talente fördern und binden

Moers, 20. Dezember 2020

DAS BESTE FÜR SIE!

FIRST: BEST PERSONALBERATUNG ist ein Geschäftsbereich der
FIRMENBERATUNG STUMPF | CECILIENSTR. 99 | D-47443 MOERS
MOB 0160 97232107 | STUMPF@FIRSTBEST.EU
DEUTSCHE BANK | KTO 7107204 | BLZ 32070024 | BIC DEUTDE3320 | IBAN DE80 3207 0024 0710 7204 00
UST-IDNR DE120326950

Ausgangslage

Sie stehen als Geschäftsführer, Bereichsleiter oder Personalentwickler vor der Herausforderung, Mitarbeiter in den entscheidenden ersten 100 Tagen in der neuen Führungsrolle zu unterstützen oder Führungskräfte entwickeln zu müssen. Mit unserem Trainingskonzept kann Ihnen das gelingen! Hiermit greifen Sie nicht auf ein übliches Präsenzseminar zurück, bei dem „auf Vorrat gelernt“ wird, sondern Sie nutzen ein online-gestütztes Format, bei dem das gesamte Training über 20 Wochen als ein Prozess gestaltet und begleitet wird.

Teilnehmerkreis

High Potentials, Leistungsträger, Nachwuchsführungskräfte, Team-, Gruppen- und Projektleiter

Trainingskonzept

Um die Komplexität der Aufgaben einer Führungskraft souverän und kompetent zu bewältigen, haben wir beim Aufbau des Trainingskonzeptes darauf geachtet, dass

- die (Selbst-) **Reflexionsfähigkeit** in verschiedenen Formen gefördert wird,
- **Vertrauen** im Team oder der Abteilung entwickelt wird,
- die Neueinsteiger durch umfassendes **Beobachten** ihren Mitarbeitern schnell **Orientierung vermitteln** können,
- **Vernetzung** initiiert und gepflegt wird.

Mit diesem Lernprogramm für die ersten 100 Tage erhalten Führungskräfte das notwendige Rüstzeug für einen erfolgreichen Start in die neue Führungsaufgabe – die erste oder eine weitere anspruchsvollere. Auf dieser Basis können sie sich später in weitere Führungsaspekte vertiefen, damit sie in ihrer Führungspraxis immer sicherer werden.

Ablauf und Inhalte des Trainings

Die Corona-Krise hat uns u.a. gelehrt, dass, gerade in der Weiterbildung, körperliche Präsenz nicht immer nötig ist. Vor diesem Hintergrund entstand dieses „online-gestützte“ Training, als Kombination aus verschiedenen Trainingsmethoden („Blended Learning“):

- Webinare (zum Auftakt und Abschluss, Module 1 und 5),
- Selbstlernen mit schriftlichen Lektionen, Audio-Beiträgen und Umsetzungsaufgaben (Modul 2),
- Online-Workshops (nach der Selbstlernphase, Modul 3),
- Videos und Vertiefungslektionen (in der Umsetzungsphase, Modul 4).

Wöchentliche Themen / Lektionen in der Selbstlernphase (Modul 2):

1. Meine Motive und Ziele – Selbstreflexion
2. Was sind Führungskompetenzen und wie baue ich sie aus?
3. Meine Bezugsgruppen und ihre Erwartungen an mich
4. Mögliche Stolpersteine in der neuen Position
5. Mein Plan für die ersten 100 Tage
6. Erster Arbeitstag und Antrittsrede
7. Kommunikation und Einzelgespräche – wie?
8. Teammeetings effektiv leiten
9. Welche Informationen benötige ich?
10. Unternehmenskultur und -klima

Eine detaillierte Ablaufübersicht finden Sie in der Anlage.

Vorteile des online-gestützten Trainings

1. Mit weniger Präsenz mehr bewegen

- In eine neue Führungsrolle reinzuwachsen ist ein Entwicklungsprozess, der Zeit braucht, aber nur fünf terminlich fixierte Veranstaltungen, die Webinare und Workshops.
- Teilnehmer werden über 20 Wochen begleitet, damit sie Schritt für Schritt, zuerst mental und später praktisch, in die neue Rolle hineinwachsen.
- Teilnehmer können, außer in den Online-Webinaren und -Workshops, ihre Lernzeit selbst planen.
- Die komplexen Führungsthemen werden in über 10 Lektionen detailliert bearbeitet.
- Alle Lektionen fordern die schnelle Umsetzung des Führungswissens - kein „Lernen auf Vorrat“.

2. Vorteile für die Teilnehmer

- Die Abwesenheit am neuen Arbeitsplatz ist nicht nötig.
- Trainingsimpulse in kleinen Happen können parallel zum Arbeitsalltag bearbeitet, mit Gleichgesinnten diskutiert und umgesetzt werden.
- Es werden Lerntandems und Kollegiale Beraterteams gebildet. So bilden sich Netzwerke, die auch später zu nutzen sind.

3. Vorteile für Unternehmen

- Das Trainingsprogramm ist für Mitarbeiter, die eine erste Führungsrolle übernehmen sollen, aber **auch für erfahrene Führungskräfte**, die sich weiterentwickeln wollen.
- Die Abwesenheit der Führungskräfte im Unternehmen und Reisekosten werden minimiert.
- Die neuen Führungskräfte starten gut vorbereitet in die neue Funktion. Reibungsverluste werden minimiert und Einarbeitungskosten gesenkt.
- Mitarbeiter, die sich mit systematischer Unterstützung einarbeiten können, fühlen sich gefördert und dem Unternehmen verbunden.
- Das Programm kann unternehmensintern schon ab zwei Teilnehmern durchgeführt werden.

Vorgehensweise und Leistungen

Zur Vorbereitung des Workshops empfehlen wir ein ausführliches Informationsgespräch mit dem/den Vorgesetzten sowie den potentiellen Teilnehmern zu den Zielen und dem Ablauf des Trainings.

Die Webinare und die Online-Workshops werden von unserem Moderator geleitet. Eine weitere qualifizierte Person, z.B. aus der Personalabteilung/-entwicklung des beauftragenden Unternehmens, sollte dem Moderator als Kontaktstelle für evtl. Abstimmungen zur Verfügung stehen. Alle Trainingsmaterialien (Lektionen, Präsentationen, Audio- u. Video-Beiträge) stellen wir allen Teilnehmern zur persönlichen Nutzung zur Verfügung.

Die Workshop-Leitung und Moderation seitens FIRST:BEST übernimmt Herr Dipl.-Wirt.-Ing. Karl-Heinz Stumpf. Er ist seit vielen Jahren Personalberater und lizenzierter Business-Coach. Schon über 20 Jahren hält er Vorträge und Seminare zu Fach- und Führungsthemen in Deutschland und in der Schweiz.

Zeit- und Kostenplan

Das Trainingsprogramm sollte mit einem Vorlauf, insbesondere zur unternehmensinternen Vorbereitung, von ca. vier Wochen geplant werden.

Das 10- oder 20wöchige Training bieten wir zu einem attraktiven Preis (auf Anfrage) an.

Weitere Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Karl-Heinz Stumpf unter stumpf@FirstBest.eu oder Tel.-Nr. 0160 97232107.

Wir freuen uns darauf!

Das Beste für Sie!

FIRST: BEST
PERSONALBERATUNG

Anlage: Ablauf 100-Tage-Führungstraining

Ablauf 100-Tage-Führungstraining

